

Mai jos vă explicăm din ce este compus salariul dvs.

Nu toate componentele vor fi afișate pe pagina dvs. de plată. Componentele sunt afișate numai atunci când se aplică salariului dumneavoastră.

EXPLICATIE DOCUMENT DE PLAT ă ET

ET este prescurtarea de la ExtraTeritorial. Această schemă de plată este o schemă fis-cală pentru angajații care locuiesc în străinătate (în România) și care lucrează temporar în Olanda. De exemplu, ei se confruntă cu costuri duble pentru locuință și costuri mai mari de călătorie. Pentru acești angajați, a fost creată această schemă. În Contractul Colectiv de Muncă al Uniunii Birourilor de Angajare Temporară se afirmă că un angajat străin poate ceda o parte din salariul impozabil (brut) pentru a obține o sumă egală netă (în salariul net) sub formă de indemnizație de cheltuieli. Cu alte cuvinte: angajatorul reține o parte din salariul brut, care este ulterior plătit net colaboratorului. Drept urma-re, angajatul străin are un salariu net mai mare!

Schema Et constă din 3 componente pe care le puteți ceda din salariul brut și primi înapoi în salariul net net:

- ✓ Cheltuieli de călătorie (un angajat are dreptul să-și viziteze țara de origine la fiecare 4 săptămâni. Și pentru că nu este ieftin, schema ET are, prin urmare, o indemnizație pen-tru acest lucru).
- ✓ Costuri duble pentru locuință (deoarece un angajat lucrează temporar în Olanda, el are 2 case: adresa de domiciliu fixă și adresa de domiciliu temporar. Aceasta înseamnă că are costuri duble).
- ✓ Costurile extra viețuit (viața în Olanda este costisitoare, în special în comparație cu o serie de țări care ne înconjoară. Prețurile pot diferi complet. Datorită schemei ET, aceste costuri pot fi compensate.)

SOLDUL WAS

Legea WAS urmărește să protejeze mai bine angajații împotriva plăților neefectuate, să îi protejeze de schemele menite să eludeze regulile privind salariile minime și contracte-le colective și să protejeze angajatorii de bună credință împotriva concurenței neloiale. Prin urmare, legea WAS prevede interzicerea deducerilor din / decontărilor cu salariul minim prevăzut de lege.

De exemplu: un angajat are întotdeauna dreptul la salariul minim.

Nimic nu poate fi dedus din acesta. Dacă totuși trebuie dedus, salariatul primește sala-riul minim, iar pe documentul de plată (fluturaș) apare un sold cu minus la WAS. Anga-jatul va trebui să plătească în viitor acest minus sold angajatorului.

Deci, atunci când angajatul primește următorul salariu, soldul minus WAS va fi dedus automat.

| 1 | 2 | 3 | 6 | 7 | SSPE | 4 | CA | 5 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|-----------------|---------------------|------------------|-------------|------------------|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------|-----------|-----------|--------|
| medew.nr | BSN | geb. datum | loontijdvak | byz.tar % | vest | wrm | lhk | pns | ivv | verloonweek | min.uurl. | reguliert | gewoon |
| 1234567 | 012345678 | 01/01/1981 | Wit, Week | 41,98 | | 4 | J | N | LK | 201943 | 9,44 | 0,00 | 100,00 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| datum indienst | datum uitdienst | functie | loonbeslag saldo | RC saldo | levensloop saldo | bijstelling auto saldo | bijdr. auto saldo | | | | | | |
| 17/06/2019 | | Algemeen medewerker | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | |
| <p>NieuweBaan.nl Griekenweg 23 5342 PX Oss</p> <p>Medewerker Nieuwebaanstraat 1 1234 AA OSS</p> <p>Backoffice week: 201943</p> | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 |
| reserveringen | vak. geld | vak. dgn | bw verlof | atv | tvv | Medewerker | salaris | belast vlgz tabel | belast vlgz byzt. | | | | |
| Griekenweg 23 5342 PX Oss | € 0,00 | 8,00 | 8,70 | 2,17 | 0,00 | Piet-Heinstraat 1 3030 NK Eindhoven | | | | | | | |
| saldo oud opbouw | € 34,54 | 2,40 | 0,60 | 0,00 | 1,20 | | | | | | | | |
| opname | € 34,54 | 0,00 | 0,60 | 1,20 | 0,00 | | | | | | | | |
| saldo nieuw | € 0,00 | 24,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | | | |
| <p>Week: 201943 Project : U201900008 Run.846 Wubnr.41089</p> <p>functie: Algemeen medewerker Opdrachtgever: Project X</p> <p>SVW dagen 5,00</p> <p>Gewerkte dagen 5,00</p> <p>Normale uren 37,50 € 14,68 100,00 % 550,50 550,50</p> <p>Overuren 2,50 € 14,68 125,00 % 45,88 45,88 45,88</p> <p>Adv 1,20 € 14,68 17,64 17,64</p> <p>Uitbetaald Vakantiegeld 30 34,54 34,54 34,54</p> <p>Brutoinhouding ET basis 1,00 € -162,81 -162,81 -162,81</p> <p>Uitbet. bovenwet verlof 0,60 € 14,68 8,80 8,80</p> <p>functie: Algemeen medewerker Opdrachtgever: Project X</p> <p>Loonheffing 494,55 414,13 80,42</p> <p>Netto -85,05 -51,29 -33,76</p> <p>Reiskosten Week: 201943 37,50 € 1,00 37,50</p> <p>Coll. zorgverzekering Week: 201943 -24,14</p> <p>Reiskosten ET Week: 201943 1,00 € 74,00 74,00</p> <p>Levensonderhoud ET Week: 201943 1,00 € 34,00 34,00</p> <p>Inhouding WHK flex/vast Week: 201943 0,40 % -1,98</p> <p>Totaal Netto 528,88</p> <p>Wordt overgemaakt op IBAN PL61109010140000071219812874 528,88</p> <p>Verantwoording ET-kosten</p> <p>ET uitrust huisvesting € 93,00 93,00</p> <p>ET uitrust levensonderh. € 34,00 34,00</p> <p>ET uitrust reiskosten € 74,00 74,00</p> <p>Totaal Verantwoording ET kosten 201,00</p> | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | dagen | brutoloon | svw. loon | fiscaalloon | loonheffing | arb.korting | zvw wg | zwa | pensioen | wml-netto | RC WAS | | |
| deze periode | 5,00 | 494,55 | 494,55 | 494,55 | -85,05 | 65,37 | | | 0,00 | 333,37 | 0,00 | | |
| cumulatief | 83,00 | 8.114,91 | 8.114,91 | 8.114,91 | -1.372,41 | 1.048,38 | 563,96 | 0,00 | 0,00 | 5.458,00 | 0,00 | | |

INFORMATIILE PRINCIPALE

- Medew. Nummer** Fiecare angajat primește un număr unic de personal
- BSN/Sofinummer** Numărul BSN (numărul sub care ești cunoscut în administrația publică și la oficiul de taxe). Fără număr BSN nu ti se poate plăti deci salariul.
- Geboortedatum** Data nașterii
- Vest** Numărul locației de care aparține
- Wrm** Contractant. Faza 1/2 = WRM 2. Faza 3/4= WRM 4
- Loontijdvak** Perioada pentru care se calculează salariul (lună, zi, săptămână, 4 săptămâni, trimestru)
- Bijz. Tar. %** Plățiți acest procent de impozitare, de exemplu, pentru plata concediului, orele suplimentare sau bonusuri. Taxele pe aceste tipuri de venit sunt mai mari decât cele obișnuite, deoarece este considerată un venit suplimentar.
- LHK/PNS** Acestea sunt primele care sunt deduse din salariu. (J = Da / N = Nu)
- IWV** Locuitor în NL = Olanda
- Min. Uuurl.** Salariul minim legal pe oră pentru vârsta dvs., bazat pe 40 de ore
- Periodeloon** Dacă remunerația are loc la un salariu fix pe perioadă, aici se va preciza o valoare.
- dlt%** Procent part-time, dacă lucrați cu jumătate de normă. 32 ore = 80%
- Datum indienst** Data începerii; data angajării
- Datum uitdienst** Data de încheiere; data încetării angajării
- Functie** Poziția ta, profesia ta
- Loonbeslag Saldo** Dacă BackOfficer este obligat să aplice rețineri sau propriiri pe salariul dvs., acest lucru este menționat aici
- RC Saldo** RC = contul curent, dacă salariul dvs. net este negativ (de exemplu, din cauza unei corecții sau unui avans), atunci suma negativă din această căsuță va fi dedusă din salariul dvs. net.
- Persoonsgegevens** Aici veți găsi datele dvs. personale (nume + adresă)

COMPONENTELE SALARIULUI

| | | |
|-----|-------------------------|--|
| 19. | Vakantiegeld | Rezervări pentru plata concediului. Pentru aceasta, un procent din salariul brut este acumulat în fiecare lună |
| 20. | Vakantieuren | Rezervări vacanță / ore. Sold nou = sold vechi + nou acumulat (- retragere posibilă) |
| 21. | Uitbet. Bovenwet Verlof | Concediu extra-statutar. Aceasta este reglementată în CAO sau în contractul individual de muncă. Concediul extra-statutar se plătește imediat. |
| 22. | Week | Numărul săptămânii pentru care se plătește salariul |
| 23. | Project | Numărul proiectului |
| 24. | Run | Numărul plății |
| 25. | Wubnummer | Numărul cu care fluturașul este înregistrat în contabilitate |

COMPONENTELE BRUTE

| | | |
|-----|---|--|
| 26. | SWV dagen | Numărul de zile lucrate pentru salariu |
| 27. | Normale uren | Orele lucrate fără supliment (cu tarif normal). |
| 28. | Over-Toeslag uren | Numărul de ore lucrate cu un procent de indemnizație |
| 29. | ADV | Scurtarea duratei muncii |
| 30. | Uitbetaald vakantiegeld 34,54 € | Plata banilor pentru concediu în acest caz |
| 31. | Bruto inhouding ET basis | Suma brută care este cedată din salariul impozabil (brut) căruia i se aplică rata normală. |
| 32. | Belast. Vlg's tabel baza tabelelor fiscale | Impozitul datorat pe venit este calculat pe |
| 33. | Belast. Vlg's bijzt. | Procent impozit pe salarii care se calculează pe recompense speciale. Aceasta determină valoarea impozitului pe salariu care trebuie reținut la plata concediilor de odihnă, orele suplimentare, orele de concediu ce trebuie plătite etc. |

COMPONENTE NETE

- | | | |
|------------|------------------------------|---|
| 34. | Coll. Zorgverzekering | Aceasta este o deducere din salariul dvs. pentru prima pentru asigurarea de sănătate suplimentară. Aceasta trece prin Zorg și Zekerheid. |
| 35. | Reiskosten ET | Aceasta este ceea ce primiți sub formă de costuri teritoriale suplimentare în legătură cu șederea în Olanda. Valoarea acestor costuri de călătorie este de 74,00 EUR. Aceste costuri de călătorie nu sunt fixe, ele diferă pentru fiecare țară. |
| 36. | Levensonderhoud ET | Aceasta este ceea ce primiți cu costuri teritoriale suplimentare în legătură cu șederea dvs. în Olanda. Costul vieții pentru acest angajat este de 34,00 EUR. Viața nu este sigură, acestea diferă în funcție de fiecare țară. |
| 38. | Totaal Netto | Valoarea totală a salariului net. |
| 39. | Is overgemaakt op | Aici veți găsi suma pe care o primiți în contul dvs. bancar. |

CUMULARI

- | | | |
|------------|---------------------|--|
| 40. | Cumulatieven | Un alt cuvânt pentru cumulări = Totaluri. Această coloană arată sumele de până acum în acest an. |
|------------|---------------------|--|