

**BackOfficer**<sup>®</sup>  
regelt het gewoon

**Wyjaśnienie  
odcinka wypłaty**

Poniżej wyjaśniamy części twojego odcinka wypłaty. Nie wszystkie elementy będą wi- doczne na odcinku wypłaty. Komponenty stają się danymi prognozowanymi tylko wtedy, gdy dotyczą Twojego wynagrodzenia.

## WYJAŚNIENIE I PŁATNOŚĆ

ET jest skrótem od eksterytorialności. Program jest systemem podatkowym dla pracowników mieszkających za granicą, którzy tymczasowo pracują w Holandii. Na przykład stoją przed nimi podwójne koszty mieszkaniowe i wyższe koszty podróży. Pracownicy ci są objęci tym programem. ABU CLA stwierdza, że pracownik zagraniczny może przekazać część wynagrodzenia podlegającego opodatkowaniu w zamian za uzyskanie równej kwoty ulgi podatkowej. Innymi słowy: pracodawca odejmuje część wynagrodzenia brutto, która jest następnie wypłacana netto współpracownikowi. W rezultacie pracownik zagraniczny ma wyższe wynagrodzenie netto.

Schemat Et składa się z 3 elementów, które można wymienić brutto i zwrócić netto:

- ✔ Koszty podróży (pracownik ma prawo odwiedzać swój kraj ojczysty co 4 tygodnie, na przykład: dużo podróżuje. A ponieważ nie jest to tanie, system ET ma na to dodatek)
- ✔ Podwójne koszty zakwaterowania (ponieważ pracownik tymczasowo pracuje w NL, ma 2 domy: stały adres domowy i tymczasowy adres domowy. Oznacza to, że ma podwójne koszty)
- ✔ Dodatkowe wydatki na utrzymanie (Życie w Holandii jest drogie, szczególnie w porównaniu z wieloma krajami, które nas otaczają. Relacje mogą się całkowicie różnić. Dzięki systemowi ET koszty te można zrekompensować.)

## WAS

Ustawa o fałszywym podejściu budowlanym (WAS) ma na celu lepszą ochronę pracowników przed niedopłatami, zajęcie się konstrukcjami mającymi na celu obejście przepisów dotyczących płacy minimalnej i układów zbiorowych oraz ochronę pracodawców działających w dobrej wierze przed nieuczciwą konkurencją. WAS przewiduje zatem zakaz potrąceń i rozliczeń z ustawową płacą minimalną.

Jako przykład; pracownikowi zawsze przysługuje wynagrodzenie minimalne. Nic z tym nie da się rozwiązać. Jeżeli jednak należy uregulować, pracownik otrzymuje wynagrodzenie minimalne, a odcinek wypłaty pokazuje pozycję ujemną w WAS. W przyszłości pracownik będzie musiał spłacić to ujemne saldo do pracodawcy. Kiedy więc pracownik otrzyma więcej płac, minus pozycji WAS zostanie automatycznie odjęty.

1	2	3	6	7	4	5	8	9	10	11	12		
medew.nr	BSN	geb. datum	loontijdvak	byz.tar %	vest	wrm	lhk	pns	iww	verloonweek	min.uurl.	periodeloon	dlt %
1234567	012345678	01/01/1981	Wit, Week	41,98		4	J	N	LK	201943	9,44	0,00	100,00
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
datum indienst	datum uitdienst	functie	loonbeslag saldo	RC saldo	levensloop saldo	bijstelling auto saldo	bijdr. auto saldo						
17/06/2019		Algemeen medewerker	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>NieuweBaan.nl BackOfficer Griekenweg 23 5342 PX Oss</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Medewerker Medewerker Nepadres 1 1234 AA Ergens</p> </div> </div>													
27	28	29	30	31	32	33							
reserveringen	vak. geld	vak. dgn	bw verlof	atv	tvv								
reservering %	8,00	8,70	2,17										
saldo oud	€ 0,00	22,23	0,00	0,00	0,00								
opbouw	€ 34,54	2,40	0,60	1,20	0,00								
opname	€ 34,54	0,00	0,60	1,20	0,00								
saldo nieuw	€ 0,00	24,63	0,00	0,00	0,00								
<p>Week: 201943 Project : U201900008 Run.846 Wubnr.41089 functie: Algemeen medewerker Opdrachtgever: Project X</p> <p>SVW dagen 5,00 Gewerkte dagen 5,00 Normale uren 37,50 € 14,68 100,00 % 550,50 550,50 Overuren 2,50 € 14,68 125,00 % 45,88 45,88 Adv 1,20 € 14,68 17,64 17,64 Uitbetaald Vakantiegeld 34,54 34,54 34,54 Brutoinhouding ET basis 1,00 € -162,81 -162,81 -162,81 Uitbet. bovenwet verlof 0,60 € 14,68 8,80 8,80 functie: Algemeen medewerker Opdrachtgever: Project X</p> <p>Loonheffing 494,55 414,13 80,42 -85,05 -51,29 -33,76</p> <p>Netto 409,50 Reiskosten Week: 201943 37,50 € 1,00 37,50 Coll. zorgverzekering Week: 201943 -24,14 Reiskosten ET Week: 201943 1,00 € 74,00 74,00 Levensonderhoud ET Week: 201943 1,00 € 34,00 34,00 Inhouding WHK flex/vast Week: 201943 0,40 % -1,98</p> <p>Totaal Netto 528,88 Wordt overgemaakt op IBAN PL61109010140000071219812874 528,88</p> <p>Verantwoording ET-kosten</p> <p>ET uitrust huisvesting € 93,00 93,00 ET uitrust levensonderh. € 34,00 34,00 ET uitrust reiskosten € 74,00 74,00 Totaal Verantwoording ET kosten 201,00</p>													
34	35	36	37	38	39								
dagen	brutoloon	svw. loon	fiscaalloon	loonheffing	arb.korting								
deze periode	5,00	494,55	494,55	494,55	-85,05								
cumulatief	83,00	8.114,91	8.114,91	8.114,91	-1.372,41								
<p>zvw wg 563,96 zwa 0,00 pensioen 0,00 wml-netto 5.458,00 RC WAS 0,00</p>													
<p>40</p> <p>Nocore Flex 11.64</p>													



## PODSTAWOWE DANE

- Medew. Nummer**                      Każdy pracownik otrzymuje unikalny numer personelu
- BSN/Sofinummer**                      Numer, który jest ci znany w miejskiej administracji po datkowej. Płacy nie można wypłacać bez numeru podatkowego.
- Geboortedatum**                      Twoja data urodzenia
- Vest**                                      Kamizelka
- Wrm**                                      Wykonawca Faza 1/2 = WRM 2. Faza 3/4 = WRM
- Loontijdvak**                              Okres płacowy
- Bijz. Tar. %**                              Płacisz ten procent podatku, na przykład za urlop, nad godziny lub premię. Podatek ten jest wyższy niż zwykle, ponieważ jest postrzegany jako dodatkowy dochód.
- LHK/PNS**                                Są to składki, które są odejmowane od twojego wynagrodzenia. (T = Tak / N = Nie)
- IWV**                                        Mieszkaniec w Holandii = Holandia
- Min. Uuurl.**                              Ustawowa minimalna stawka godzinowa dla twojego wieku na podstawie 40 godzin
- Periodeloon**                              Jeżeli wynagrodzenie ma miejsce według stałego wynagrodzenia za okres, w tym miejscu zostanie podana wartość.
- dlt%**                                        Procent częściowy, jeśli pracujesz w niepełnym wymiarze godzin. 32 godziny = 80%
- Datum indienst**                        Data rozpoczęcia; data zatrudnienia
- Datum uitdienst**                        Data zakończenia pracy
- Functie**                                    Twoje stanowisko, zawód
- Loonbeslag Saldo**                      Jeśli BackOfficer jest zobowiązany do zastosowania dodatku do wynagrodzenia, to jest to zaznaczone tutaj
- RC Saldo**                                RC = Rachunek bieżący, jeśli twoje wynagrodzenie netto jest ujemne (np. Z powodu korekty lub zaliczki), ujemna kwota w tym polu zostanie odjęta od wynagrodzenia netto.
- Persoonsgegevens** Tutaj znajdziesz swoje dane osobowe (nazwa + adres)

## SALARIS COMPONENTEN

19.	Vakantiegeld	Rezerwacie na wakacje płatne. W tym celu procent wynagrodzenia brutto naliczany jest co miesiąc
20.	Vakantieuren	Rezerwacja wakacji / godziny. Nowe saldo = Stare saldo + Nowo naliczone (- możliwa wypłata)
21.	Uitbet. Bovenwet Verlof	Urlop pozaregulaminowy. Jest to regulowane w CAO lub indywidualnej umowie o pracę. Urlop pozaregulaminowy jest wypłacany natychmiast.
22.	Week	Numer tygodnia, w którym odbywa się Twoje wynagrodzenie.
23.	Project	Numer projektu
24.	Run	Numer przebiegu płacy / wynagrodzenia
25.	Wubnummer	Numer wysłanego arkusza pracy

## BRUTO COMPONENTEN

26.	SWV dagen	Liczba dni przepracowanych dla wynagrodzenia Swv
27.	Normale uren	Godziny pracowały bez dodatku.
28.	Over-Toeslag uren	Liczba godzin przepracowanych z procentem do datku
29.	ADV	Skrócenie czasu pracy
30.	Uitbetaald vakantiegeld	Kwota wypłacona jako pieniądze wakacyjne € 34,54
31.	Bruto inhouding ET basis	Kwota brutto, która jest wymieniana i odliczana od podstawy opodatkowania, do której stosuje się normalną stawkę.
32.	Belast. Vlgstabel	Podatek należny od twoich dochodów obliczany jest na podstawie tabel podatkowych.
33.	Belast. Vlgst. bijzt.	Procentowy podatek od wynagrodzeń obliczany na podstawie specjalnych nagród. Określa to kwotę

podatku od wynagrodzeń, która ma zostać potrąco na z tytułu wynagrodzenia za urlop, nadgodzin, godzin urlopu, które należy zapłacić itp.

## NETTO COMPONENTEN

- |            |                              |  |
|------------|------------------------------|--|
| <b>34.</b> | <b>Coll. Zorgverzekering</b> | Jest to potrącenie z Twojego wynagrodzenia za składkę za dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne. To przebiega przez Zorg i Zekerheid.   |
| <b>35.</b> | <b>Reiskosten ET</b>         | Otrzymujesz to jako dodatkowe koszty terytorialne w związku z pobytem w Holandii. Wartość tych kosztów podróży wynosi 74,00 €. Te koszty podróży nie są stałe, różnią się w zależności od kraju.   |
| <b>36.</b> | <b>Levensonderhoud ET</b>    | Otrzymujesz to jako dodatkowe koszty terytorialne w związku z pobytem w Holandii. Koszt utrzymania tego pracownika wynosi 34,00 €. Środki do życia nie są pewne, różnią się w zależności od kraju. |
| <b>38.</b> | <b>Totaal Netto</b>          | Łączna kwota wynagrodzenia netto.  |
| <b>39.</b> | <b>Is overgemaakt op</b>     | Tutaj znajdziesz kwotę, którą otrzymasz na swoje konto bankowe   |

## KUMULATYWY

- |            |                     |   |
|------------|---------------------|---|
| <b>40.</b> | <b>Cumulatieven</b> | Innym słowem dla skumulowanych = Totals.<br>Ta kolumna pokazuje kwoty do tej pory w tym roku. |
|------------|---------------------|---|