

Samenvatting Webinar – Tres Dijkshoorn

1. Arbeidsmigranten: waardevol en onmisbaar

De media focussen vaak op negatieve verhalen over arbeidsmigranten, maar wij hebben de kracht om dit te doorbreken. Deel positieve ervaringen! Arbeidsmigranten zijn cruciaal en verdienen onze waardering. Wist je trouwens dat de meeste arbeidsmigranten bij reguliere werkgevers werken in plaats van via uitzendbureaus?

Hieronder enkele wijzigingen waar je rekening mee dient te houden wanneer je werkt met arbeidsmigranten die onder de ET-regeling vallen:

✔ **Per 1 januari: Puntensysteem Huisvesting (PKS) in werking:**

Dit bepaalt de maximale huurprijs per woning. [Check het met de tool van de ABU](#). Gemiddelde huurprijzen werken niet meer, omdat je per woning via het puntensysteem de huur zal moeten bepalen. Breng je woningen goed in kaart, hou een goede administratie bij en pas het puntensysteem voor 1-1-2025 toe.

✔ **Woonlasten onder controle:**

Vanaf 2025 mag de huurbijdrage maximaal 25% van het minimumloon zijn indien je het PKS hebt ingeleverd. Zou je hoger uitkomen, dan komen deze lasten bij de intermediairs te liggen.

✔ **Huurschuld per periode:**

Eventuele huurschuld mag je niet meer gespreid inhouden. Tot nu toe kon je in weken waarin minder gewerkt was een huurschuld opbouwen die je later kon verrekenen in een week waarin meer werd gewerkt. In 2025 is dit niet meer toegestaan.

✔ **Kwaliteit boven alles:**

Zorg dat woningen SNF-gecertificeerd zijn. Dit toont jouw commitment aan kwaliteit! Geen SNF certificering, dan kunnen wij geen huur inhouden. Alleen met SNF en PKS kan het maximale van 25% worden ingehouden. Zonder PKS zal het 20% zijn van het WML, maar je bent alsnog verplicht om PKS aan te leveren.

ET-regeling en veranderingen in de loonkosten

De ET-regeling verandert per 2025:

- ✔ 100% vergoeding en uitrui. (In plaats van het in 2024 geldende 100% netto kosten met 81% bruto uitrui).



- ✔ Arbeidsmigranten met ET-regeling bouwen meer reserveringen op, maar het netto voordeel op de loonstrook kan wat lager lijken.
- ✔ Werkgeversvoordeel wordt minder, maar flexmedewerkers profiteren op de lange termijn. Je kunt reserveringen direct uitbetalen (behalve wettelijke vakantiedagen).

2. Aanpassingen loonkosten en cao's:

- ✔ Diverse premies en reserveringen stijgen, wat ervoor zorgt dat de kostprijs hoger wordt.
- ✔ Je kunt invloed uitoefenen op je ziekteverzuim, waardoor je kostprijs laag blijft.
- ✔ WML wordt verhoogd per 1-1-2025 naar € 14,06.
- ✔ Loonsverhogingen in cao's en het WML beïnvloeden tarieven.
- ✔ Houdt er rekening mee dat de cao voor uitzendkrachten een keer aangepast zal worden. Het is nog niet duidelijk is of dat in 2025 zal gebeuren, maar houdt hiermee wel rekening in de gesprekken met je opdrachtgevers, want dit zal effect hebben op de lonen.

Tip: Bespreek consequenties tijdig met je opdrachtgevers en zorg dat je flexibel bent bij prijsafspraken.

3. Inlenersbeloning:

- ✔ Let op dat de inlenersbeloning over het algemeen steeds meer uitgebreid wordt.
- ✔ Een opdrachtgever is verplicht om alle informatie over de beloning en arbeidsvoorwaarden te verstrekken die geldig zijn voor de flexmedewerker.
- ✔ Vakbonden eisen meer gelijke beloning.
- ✔ Opdrachtgever is medeverantwoordelijk en kan ook aansprakelijk worden gesteld.

4. Het gesprek met opdrachtgevers: focus op waarde

Het draait niet alleen om de prijs. Laat zien wat de waarde is van jouw dienstverlening:

- ✔ Bespreek waarom flexmedewerkers belangrijk zijn voor je opdrachtgever. Probeer ze hiervan bewust te maken.



- ✔ Jouw aanbod van kwaliteit, jouw kennis, jouw dienstverlening, de certificeringen en juridische eisen zijn een waardevol goed.
- ✔ Je dienstverlening is op niveau van ABU eisen.

Creëer waarde in je gesprekken waarmee je begrip voor de prijsstelling zult krijgen.

Wist je dat?

Slechts 4.000 van de 15.000 uitzendbureaus hebben een SNA/NEN4401-certificaat. Leden (zo'n 1900-2000 totaal) bij een branchevereniging ABU of NBBU zijn zelfs volledig gecertificeerd! BackOfficer is hier één van. Dit is waardevolle informatie om je opdrachtgevers te vertellen.

5. Schijnzelfstandigheid ZZP : wat speelt er?

Er is veel discussie en onrust over dit onderwerp, maar onthoudt goed dat er nog **geen nieuwe wetgeving** is. De huidige wet DBA (al sinds 2016) blijft van kracht, al controleert de Belastingdienst vanaf januari 2025 strenger.

Wat kun je doen?

- ✔ **Deliveroo-arrest:** Dit is een interessante case eens om in te duiken. Aan de hand van 9 criteria zijn zij getoetst door het gerechtshof: zijn de flexmedewerkers ZZP'er (ondernemer) of werknemer? Ga deze 9 zelf na. Maar onthoudt goed. De rechter vindt praktische bewijzen belangrijker dan wat staat op schrift. Zorg er dus voor dat deze met elkaar overeenkomen.
- ✔ **Schep duidelijkheid over waar de verantwoordelijkheid ligt.** Wanneer je werkt met een overeenkomst van tussenkomst, dan ben jij feitelijk de opdrachtgever van de ZZP'er en ben jij verantwoordelijk.
- ✔ **Wil je volledig risico mijden:** Kies voor de meest zuivere vorm van bemiddeling; Ga over van een overeenkomst van tussenkomst naar een overeenkomst van bemiddeling. Dan is de inlener de directe opdrachtgever van de ZZP'er.



Tot slot: vooruitkijken naar 2025

- ✔ De arbeidsmarkt verandert snel. Blijf in gesprek met opdrachtgevers, houd ontwikkelingen in de gaten en zie veranderingen als kansen.
- ✔ De huidige cao voor uitzendkrachten loopt af op 6-1-2025, in de huidige cao is voorzien wanneer er geen nieuwe is, dat de huidige het komend jaar doorloopt. Er kan alsnog een nieuwe cao voor uitzendkrachten tot stand worden gebracht.
- ✔ Bereid je voor met kennis en blijf flexibel. Jouw vakkennis is jouw kracht – het geeft je overtuigingskracht en voorkomt verrassingen.

Blijf groeien, blijf leren en zet in op waarde!

