

BackOfficer[®]
regelt het gewoon

**Hoe komt een
omrekenfactor tot
stand?**

WHITEPAPER

Wat is een omrekenfactor?

De omrekenfactor is een belangrijk gegeven voor elk uitzendbureau. Dit is het getal dat aangeeft welke kosten er per gewerkt uur bovenop het brutoloon worden berekend om zo je kostprijs te bepalen aan de opdrachtgever. Maar waar bestaat deze factor precies uit? En hoe kun je als uitzendbureau slim omgaan met de variabelen? Het is een samenspel van brutolonen, pensioen, reserveringen voor zaken als vakantiedagen en ziekte, maar ook het afdekken van risico's en administratieve ondersteuning.

Rekenvoorbeeld

Brutoloon (volgens CAO):	15,25 EUR p.u.
Mogelijke omrekenfactor vanuit backoffice partij:	1,74
Kostprijs uitzendbureau/intermediair:	$15,25 \times 1,74 = 26,53$ EUR p.u.

Op deze kostprijs zet je als uitzendbureau je eigen marge en vervolgens heb je jouw prijs naar de opdrachtgever.

TIP: hanteer een eigen factor (x brutoloon) om jouw marge automatisch te behouden. Zo behoud je je marge ongeacht bijv. CAO verhogingen. Wij berekenen jouw marge direct door. Zorg er wel voor dat je opdrachtgevers hiervan op de hoogte zijn.

bv. bruto uurloon 15,25 x factor 2,20 = verkooptarief 33,55 EUR p.u.
(jouw marge: $33,55 - 26,53 = 7,02$ EUR p.u.)



Een mooi rapportcijfer

★★★★☆ 8.8

Met onze klanten als onze getuigen kunnen we met trots en overtuiging over onze dienstverlening praten. Een gemiddelde van een 8,8 maakt immers een mooi rapport, toch?

Risico van omrekenfactor vergelijken

Een omrekenfactor laat zich nagenoeg niet goed vergelijken. Heel eenvoudig, je weet vooraf nooit precies waar je aan toe bent, wat er precies wel en niet in meegenomen is en dan heb je nog de kleine lettertjes. En dan hebben we het nog niet eens over hoe kwalitatief is het ene backoffice bureau is t.o.v. de andere? Hoe is de mate van service?

Of werkt de software fijn en gemakkelijk? Als je ooit uit elkaar gaat, van wie zijn dan de opdrachtgevers en de flexmedewerkers? Of loop je uiteindelijk met onnodig risico door slechte overeenkomsten? Of word je verrast met allerlei extra kosten? Kortom, teveel om op te noemen maar allemaal erg relevant. BackOfficer heeft voor dit alles een oplossing bedacht. We leggen je dit graag persoonlijk uit.



Wat beïnvloedt de hoogte van een omrekenfactor het meest?

Omzetprognose: meer omzet, minder kosten

Een van de grootste variabelen bij het bepalen van de omrekenfactor is de omzet die je maakt en de prognose hierin. Hoe meer omzet jouw uitzendbureau verwacht te draaien, hoe scherper de omrekenfactor kan worden. Dit komt doordat wij risico's over een groter aantal werknemers kunnen spreiden. Een stabiele omzetprognose geeft ons de ruimte om bepaalde risico's, zoals ziekteverzuim of debiteuren, efficiënter af te dekken, wat leidt tot lagere kosten per gewerkt uur.

ET-regeling: belastingvoordeel bij buitenlandse werknemers

Werkt jouw uitzendbureau met buitenlandse werknemers? Dan is de ET-regeling een belangrijk element in je omrekenfactor. ET staat voor Extraterritoriale kosten. Dit zijn extra kosten die werknemers maken omdat ze buiten hun land van herkomst werken, zoals voor huisvesting, reiskosten en verblijfskosten. De Nederlandse overheid biedt een fiscaal voordeel voor werkgevers die deze kosten onbelast willen vergoeden. Dit betekent dat je een deel van het brutoloon kunt vervangen door een netto onkostenvergoeding.

Waarom is dit gunstig? Door deze regeling is het nettoloon van de werknemer extra aantrekkelijk, terwijl het brutoloon (en daarmee de loonkosten) omlaag gaan voor de werkgever. Dit heeft direct invloed op de omrekenfactor. Voor werknemers is het fijn, omdat zij netto meer overhouden. Voor uitzendbureaus is het voordelig, omdat de loonkosten per uur dalen zonder dat de flexmedewerker er financieel op achteruitgaat.

Wat zit er standaard in de omrekenfactor?

① Ziekterisico: dekking voor onverwachte situaties

Het is onvermijdelijk dat een werknemer ziek wordt. Bij BackOfficer dekken wij dat risico af. In de omrekenfactor zit een standaard reservering voor ziekteverzuim opgenomen, zodat jij geen financiële klap krijgt als een flexmedewerker niet kan werken.

Wij zorgen bovendien voor begeleiding bij langdurige ziekte, zodat je altijd professioneel wordt ondersteund bij een eventueel re-integratietraject. Per backoffice bureau kan deze reservering verschillen en bij sommige wordt dit zelfs apart belast.



② Vakantiedagen, feestdagen en ATV/ADV

Natuurlijk wil je dat jouw flexmedewerkers goed verzorgd zijn, en vakantiedagen maken daar een belangrijk onderdeel van uit. In onze basisprijs zit een reservering voor vakantiedagen, feestdagen, en in sommige gevallen ATV (Arbeidstijdverkorting) of ADV (Arbeidsduurverkorting). Dit betekent dat je geen extra kosten hoeft te maken als een flexmedewerker vakantie opneemt of van een feestdag geniet.

③ Pensioenregeling via StiPP

Voor de meeste uitzendkrachten is het verplicht om pensioen op te bouwen via de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP). Wij regelen deze afdracht, zodat jij geen omkijken hebt naar de administratieve rompslomp die hierbij komt kijken. Dit is een belangrijk onderdeel van de arbeidsvoorwaarden en geeft je flexmedewerkers een gevoel van zekerheid.

④ Complete backoffice service

Naast het afdekken van risico's biedt BackOfficer een complete administratieve ondersteuning. Dit omvat:

- De gehele verloning en opdrachtgeversbeloning uitvraag
- De facturatie, debiteurencheck en -beheer
- Contractbeheer: Wij beheren alle arbeidscontracten en zorgen dat ze voldoen aan de geldende wet- en regelgeving. Ook sluiten we de overeenkomst met de opdrachtgever
- Loonaangiftes en belastingdienstzaken: Wij zorgen ervoor dat alles rondom de salarissen correct worden afgedragen en dat je altijd voldoet aan de eisen van de belastingdienst.

⑤ Pensioenaangiftes

Naast het afdragen van pensioenpremies regelen wij ook de pensioenaangifte, zodat alles netjes op orde is.

⑦ Software systeem

Kosteloos en eenvoudig. Om je werk nog makkelijker te maken, bieden wij gratis toegang tot ons midoffice software platform. Hiermee houd je overzicht over al je flexmedewerkers, planning en administratie. Je kunt in één oogopslag zien waar je staat, wat je omzet is en hoe je marges zich ontwikkelen. Dit helpt je niet alleen om efficiënter te werken, maar ook om strategische beslissingen te nemen voor de toekomst van je uitzendbureau.

⑥ BackOfficer team

Wanneer je met ons werkt krijg je je eigen backoffice team om je heen, als verlengstuk van je eigen organisatie. Dit team faciliteert jou en beschermt jou zodat jij je kunt focussen en tijd hebt voor je uitzendbureau. BackOfficer hanteert een hoge mate van service. Groei jij dan groeien wij ook.



Wil jij de omrekenfactor weten voor jouw bedrijf?

"Tijdens een gesprek bespreken we hoe jouw organisatie eruit ziet, wat jouw toekomstplannen zijn en aan welke wensen en behoeftes wij kunnen voldoen. Op basis hiervan kunnen wij een passende omrekenfactor maken."

[Ik wil graag een adviesgesprek](#)

BackOfficer[®]

+31 (0)85 07 61 410
info@backofficer.nl



LOCATIE OSS

Griekenweg 23
5342 PX Oss
[Google Maps route](#)



LOCATIE EINDHOVEN

Professor Dr. Dorgelolaan 14
5613 AM Eindhoven
[Google Maps route](#)



"We helpen je graag met vragen en vertellen je graag meer over de voordelen van werken met BackOfficer".

+31 (0)85 07 61 410



Louis