



BackOfficer[®]
regelt het gewoon

Waarom certificeringen bij BackOfficer het verschil maken

WHITEPAPER

Waarom certificeringen bij BackOfficer het verschil maken

Bij BackOfficer doen we er alles aan om de hoogste normen in de flexbranche te waarborgen. Onze certificeringen en verklaringen zijn daar het bewijs van. Ze garanderen betrouwbaarheid, kwaliteit en veiligheid voor jou als intermediair, inlener of flexmedewerker.

Maar wat houden deze certificeringen in? En vooral: wat heb jij eraan?



Een mooi rapportcijfer

★★★★★ 8.8

Met onze klanten als onze getuigen kunnen we met trots en overtuiging over onze dienstverlening praten. Een gemiddelde van een 8,8 maakt immers een mooi rapport, toch?

ABU-lidmaatschap: erkende kwaliteit en betrouwbaarheid

Als lid van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), voldoen we aan strikte eisen op het gebied van goed werkgeverschap, kwaliteit en betrouwbaarheid. Daarnaast worden we eens per twee jaar geaudit om te toetsen of we de regels van de ABU naleven. Dit betekent voor jou:

- ✔ Toegang tot grotere opdrachtgevers – Veel grote bedrijven willen alleen met ABU-leden werken.
- ✔ Altijd CAO-conform – Wij passen altijd de juiste cao toe.
- ✔ Kennis en ondersteuning – Toegang tot specialistische kennis en juridische hulp.



SNA-verklaring: minder risico's, meer zekerheid

De SNA-verklaring van Stichting Normering Arbeid bewijst dat wij voldoen aan alle regels rondom arbeid, zoals het betalen van belastingen en sociale premies. Wat levert dit op?



Fiscale vrijwaring

Inleners lopen nauwelijks kans op naheffingen bij inhuur van personeel.



Betrouwbaarheid

Door regelmatige controles op correcte loonbetalingen, afdrachten en naleving van andere wetten en regels, bieden wij de zekerheid dat wij altijd voldoen aan de norm.



Minder risico op boetes

Door strikte naleving van wetgeving.

WKA-verklaring: bescherming tegen keten- en inlenersaansprakelijkheid

Met onze WKA-verklaring (Wet Ketenaansprakelijkheid) tonen we aan dat we loonheffingen correct en volgens de normen van de belastingdienst afdragen. Dit voorkomt problemen voor inleners en opdrachtgevers. Wij ontvangen elke 3 maanden een WKA-verklaring, die 3 maanden geldig is. De meest recente versie is altijd up-to-date beschikbaar op onze website. WKA betekent voor jou:

- ✔ Inlenersaansprakelijkheid - De WKA zorgt ervoor dat je als inlener niet aansprakelijk wordt gesteld voor de loonheffingen die de uitlener moet afdragen. Dit biedt extra bescherming en zekerheid.
- ✔ Vertrouwen – Zekerheid dat we aan onze fiscale verplichtingen voldoen.
- ✔ Minder administratie – Geen zorgen over ingewikkelde fiscale constructies.

G-rekening

Een G-rekening (geblokkeerde rekening) is een speciale rekening die bedrijven gebruiken om ervoor te zorgen dat loonheffingen, zoals belasting en sociale premies, correct worden afgedragen aan de Belastingdienst. Bedrijven met een G-rekening geven aan dat ze voldoen aan hun belastingverplichtingen. Het geld op de G-rekening wordt gebruikt voor de betaling van deze heffingen.

- ✓ Zekerheid voor inleners - Bevestigt dat loonheffingen correct worden afgedragen.
- ✓ Wettelijke naleving - Toont dat het bedrijf belastingverplichtingen naleeft.
- ✓ Bescherming tegen aansprakelijkheid - Vermijdt risico's van onjuiste belastingafdrachten.

NEN 4400-1 certificering: betrouwbare dienstverlening

NEN staat voor kwaliteit, veiligheid en efficiëntie. NEN 4400-1 certificaat is het keurmerk voor bedrijven die personeel uitzenden of inlenen. Het toont aan dat je bedrijf voldoet aan belangrijke verplichtingen op het gebied van arbeid en belastingen. Het biedt bedrijven die personeel inhuren bescherming tegen aansprakelijkheid. Daarnaast hebben we twee keer per jaar een audit voor controle van dossiers en het naleven van de inlenersbeloning. Voor jou betekent dit:

- ✓ Meer vertrouwen – Inleners en medewerkers weten dat wij aan alle normen voldoen, zoals hanteren van regels rondom loonheffingen en afdracht sociale premies.
- ✓ Legale arbeid– Dit certificaat geeft aan dat alle flexmedewerkers een geldige werkstatus hebben en dat wij volgens de wet handelen.
- ✓ Betere processen – Hogere kwaliteit en betrouwbaarheid in onze administratieve dienstverlening. Hierdoor lopen inleners en opdrachtgevers minder risico op naheffingen en boetes.

Kiwa-vergunning: zekerheid en kwaliteit

Kiwa is een onafhankelijke organisatie die bedrijven certificeert op kwaliteit en veiligheid en specifieke vergunningen afgeeft. Namens Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat hebben wij van KIWA dit certificaat. Onze Kiwa-vergunning betekent voor jou:



Betrouwbare partner

Een onafhankelijk keurmerk dat onze kwaliteit bevestigt.



Zekerheid

Inleners, uitzendbureaus en flexmedewerkers weten dat wij voldoen aan de opgestelde eisen.



Efficiëntie

Gestroomlijnde administratieve processen zorgen ervoor dat wij alles goed gedocumenteerd hebben dat weer ons helpt bij het bieden van de beste dienstverlening.

VCU-certificering: veiligheid voor uitzendkrachten

De VCU-certificering (Veiligheid-Gezondheid Checklist Uitzendorganisaties) is bedoeld voor bedrijven die personeel leveren aan inleners en opdrachtgevers met een verhoogd veiligheidsrisico, zoals bedrijven in de bouw, techniek of industrie. Dit betekent:

- ✓ Meer veiligheid op de werkvloer – We voldoen aan strenge eisen op het gebied van veilig en gezond werken, vooral in risicovolle sectoren.
- ✓ Grotere geloofwaardigheid – Inleners en opdrachtgevers zien dat we veiligheid en gezondheidsrisico's serieus nemen.
- ✓ Beter samenwerken – Makkelijker zakendoen met inleners en opdrachtgevers uit sectoren met een verhoogd veiligheidsrisico.



MVO-Wijzer: maatschappelijk verantwoord ondernemen

Wij maken MVO inzichtelijk met de MVO-Wijzer. Dit helpt ons om:

- ✓ Vertrouwen te winnen – Klanten en partners zien dat we MVO serieus nemen.
- ✓ Transparant te zijn – Onze maatschappelijke impact is meetbaar en zichtbaar.
- ✓ Beter te presteren – Door continu te werken aan verbeteringen.

Perspectiefverklaring: financiële zekerheid voor uitzendkrachten

Voor flexmedewerkers kan het lastig zijn om een hypotheek te krijgen. Onze perspectiefverklaring helpt, doordat deze kan aangeven dat de flexmedewerkers een stabiel inkomen heeft en goede kansen op de arbeidsmarkt heeft. Dit betekent:

- ✓ Meer kans op een hypotheek – Banken en hypotheek verstrekkers accepteren dit als een alternatief voor een vast contract.
- ✓ Bevestiging van leveren kwaliteit – Alleen bureaus die voldoen aan bepaalde kwaliteitseisen komen in aanmerking voor deze perspectiefverklaring.
- ✓ Goede werkgeverschap – Wij denken mee over de toekomst van onze flexmedewerkers.

StiPP Pensioen: bouwen aan de toekomst

Flexmedewerkers in Nederland bouwen pensioen op via StiPP, het verplichte pensioenfonds vanuit de ABU. Om ervoor te zorgen dat het juiste pensioen wordt toegepast, vragen wij bij elke nieuwe medewerker de StiPP-historie op. Wij regelen:

- ✓ Eerlijke opbouw – Ook als flexmedewerker bouw je toch pensioen op voor later.
- ✓ Extra zekerheid – In de eerste fase betaalt de werkgever het StiPP Pensioen volgens de basisregeling. Bij de Plusregeling betaalt een flexmedewerker zelf premie bij, waardoor het pensioen sneller groeit.
- ✓ Verantwoord beheer – Een stabiele en betrouwbare pensioenvoorziening.

IND-Referent

Als erkend referent van de IND zijn we geregistreerd bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst als betrouwbare sponsor voor kennismigranten, studenten of familieleden die naar Nederland komen. Dit maakt het makkelijker om internationale kennismigranten snel aan het werk te krijgen. Ons KVK-nummer is 17221694.

- ✓ Versnelde procedures – Minder wachttijd voor verblijfsvergunningen.
- ✓ Betrouwbaarheid – IND erkent ons als serieuze en betrouwbare partner.
- ✓ Minder administratie – Er zijn minder documenten nodig om bij de aanvraag in te leveren.



VBW-contract: zorgverzekering voor buitenlandse (flex)medewerkers

Met ons contract bij de Stichting Verzekering Buitenlandse Werknemers (VBW) zorgen we ervoor dat arbeids- en kennismigranten goed verzekerd zijn. De voordelen:



Voldoen aan de verzekeringsplicht

Geen risico's of problemen achteraf.



Kostenefficiënt

Een collectieve regeling bespaart tijd en geld.



Aantrekkelijke voorwaarden

Een passend zorgpakket voor medewerkers.

Waarom dit belangrijk is?

Al deze certificeringen en verklaringen zorgen ervoor dat jij zonder zorgen met ons kunt samenwerken. Of je nu uitzendbureau, inlener, opdrachtgever of flexmedewerker bent: je weet dat alles goed geregeld is. Wij nemen de verantwoordelijkheid, zodat jij je kunt focussen op wat echt telt.

Heb je vragen of wil je meer weten? We staan voor je klaar! Neem contact op met Louis; hij kan je alles vertellen over BackOfficer, onze certificaten en hoe we je stress kunnen verminderen.



Louis Bakker
Sales New Business

✉ louis@backofficer.nl
☎ 06 19 49 05 62



+31 (0)85 5803 880
info@backofficer.nl
www.backofficer.nl

Griekenweg 23
5342 PX Oss

Professor Doctor Dorgelolaan 14
5613 AM Eindhoven

A photograph of three business professionals (two men and one woman) dressed in suits. A vibrant purple cape is draped over their shoulders, symbolizing teamwork and support. The background is a solid purple color with a subtle pattern of small, light-colored squares in the upper left corner.

Jouw collega op afstand

BackOfficer[®]
regelt het gewoon